



الخطة الاستراتيجية لجامعة سوهاج

٢٠١٥-٢٠١٠



المحتويات

رقم الصفحة	العنوان
٢	- المقدمة
٤	- خطوات إعداد الخطة الإستراتيجية لجامعة سوهاج
٦	- تحليل الوضع الراهن لجامعة سوهاج
٩	- رؤية جامعة سوهاج
١٠	- رسالة جامعة سوهاج
١١	- الغايات العليا لجامعة سوهاج
١٧	- محاور الخطة الإستراتيجية لجامعة سوهاج
١٨	- تكاليف محاور الخطة
١٩	- الخطة التنفيذية لجامعة سوهاج للمحاور الخمسة ٢٠١٠/٢٠٠٩



جامعة سوهاج

٣٢	- الموازنة التقديرية لعام ٢٠١٠/٢٠٠٩
----	-------------------------------------



مقدمة

نبذة تاريخية

بدأ أول مركز للتعليم الجامعي في محافظة سوهاج بكلية التربية عام ١٩٧١م، وفي عام ١٩٧٥ تم إنشاء كليتي الآداب و العلوم، ثم تحول هذا المركز إلي فرع لجامعة أسيوط في سوهاج بعد أن أنشئت في عام ١٩٨٠ كلية التجارة، وفي عام ١٩٩٢ أنشئت كلية الطب و في عام ١٩٩٥ أصبح فرع الجامعة في سوهاج فرعاً لجامعة جنوب الوادي و مركزها الرئيسي قنا، وفي عام ١٩٩٦ أنشئت كلية الزراعة، و مع صدور قرار الرئيس محمد حسني مبارك بإنشاء جامعة سوهاج عام ٢٠٠٦ أضيف إلي الجامعة كليتا التعليم الصناعي و التمريض، ثم في عام ٢٠٠٨ صدر القرار الجمهوري بإنشاء كليتي الهندسة و الطب البيطري و أصبح عدد الكليات بالجامعة عشر كليات.

عدد الطلاب:

يبلغ عدد الطلاب المقيدين بجامعة سوهاج في العام الجامعي ٢٠٠٨/٢٠٠٩ عدد ٣٢١٣٨ طالب منهم ١٤١٧٣ طالبا و ١٧٩٦٥ طالبة أي ان نسبة الطالبات بالجامعة حوالي ٥٥.٩% من إجمالي الطلبة. و يبين الجدول التالي توزيع الطلاب علي مختلف الكليات بالجامعة.

جدول (١)

بيان عددي بالطلاب المقيدين بكليات الجامعة
عن العام الجامعي ٢٠٠٨/٢٠٠٩

النسبة %	الإجمالي	طالبة	طالب	كليات الجامعة
٤.١٨	١٣٤٣	٨٠١	٥٤٢	العلوم
٣٤.١	١٠٩٥٨	٣٣٩٠	٧٥٦٨	التجارة
٣٤.٢	١٠٩٧٧	٧٧٦٦	٣٢١١	الآداب
١٧.٢	٥٥٢٢	٤٢٤٨	١٢٧٤	التربية
٥.٠٨	١٦٣٤	٧٨٦	٨٤٨	الطب
١.٤١	٤٥٣	١٣٦	٣١٧	الزراعة
٠.٤٨	١٥٥	١٢٧	٢٨	التمريض
٠.٢٦	٨٣	٨٣	-	المعهد الفني للتمريض
١.١٥	٣٦٩	٣٦٩	-	مدرسة التمريض
١.٥٣	٤٩١	١٨٦	٣٠٥	التعليم الصناعي
٠.٣٢	١٠٣	٤٠	٦٣	الهندسة



٠.١٦	٥٠	٣٣	١٧	الطب البيطرى
١٠٠	٣٢١٣٨	١٧٩٦٥	١٤١٧٣	الاجمالي

المصدر: مركز المعلومات، جامعة سوهاج، ٢٠٠٩.

أما فيما يتعلق بتوزيع الطلاب علي البرامج الدراسية المختلفة فيوضح الجدول التالي توزيع الطلاب علي الإنتظام و الإنتساب و التعليم المفتوح:

جدول (٢)

توزيع الطلاب في الرحلة الجامعية علي البرامج الدراسية المختلفة

البرنامج / العدد	طالب	طالبة	إجمالي	النسبة %
انتظام	٨٥٥٩	١٣٥٩١	٢٢١٥٠	٦٨.٩
انتساب موجه	٣٩٦٤	٣٤٨٢	٧٤٤٦	٢٣
انتساب عادى	٣٧	١١	٤٨	٠.١٥
تعليم مفتوح	١٦١٣	٨٨١	٢٤٩٤	٧.٩٥
اجمالي عام	١٤١٧٣	١٧٩٦٥	٣٢١٣٨	

المصدر: مركز المعلومات، جامعة سوهاج، ٢٠٠٩.

الموارد البشرية:

يلخص الجدول التالي الموارد البشرية بجامعة سوهاج:

جدول (٣)

الموارد البشرية بجامعة سوهاج

الموارد البشرية	إجمالي
أعضاء هيئة تدريس	٦٤٩
معاوني أعضاء هيئة تدريس	٦١٤
العاملين من الكادر العام	٢٣٨٩
اجمالي عام	٣٦٥٢

المصدر: مركز المعلومات، جامعة سوهاج، ٢٠٠٩.



خطوات إعداد الخطة الإستراتيجية لجامعة سوهاج:

لقد مرت عملية إعداد الخطة الإستراتيجية بالمراحل التالية:

المرحلة الأولى: مرحلة التأصيل المؤسسي و التوعية:

و في هذه المرحلة تم إنشاء وحدة للتخطيط الإستراتيجي بالجامعة و كذلك فرق التخطيط الإستراتيجي بجميع الكليات بصورة تضمن تمثيل جميع الأقسام في عملية التخطيط. و في هذه المرحلة أيضاً تم توعية أعضاء هيئة التدريس و العاملين بالجامعة بمفهوم التخطيط الإستراتيجي و منهجيته و دور كل من المشاركين في إعداد الخطة.

المرحلة الثانية: مرحلة تحليل الوضع الراهن:

و في هذه المرحلة قامت فرق التخطيط علي مستوي الأقسام بدراسة الوضع الراهن لكل الأقسام العلمية وفقاً لمنهجية التحليل الرباعي (SWOT)، حيث تم تحديد عناصر القوة و الضعف و الفرص و التهديدات بكل قسم' ثم قامت فرق التخطيط علي مستوي الكليات بتجميع الوضع الراهن لكافة الأقسام العلمية و الإدارات في صورة تحليل للوضع الراهن علي مستوي الكليات، ثم تم تحليل الوضع الراهن علي مستوي الجامعة بناء علي نتائج تحليل الوضع الراهن للكليات و الإدارات المركزية.

المرحلة الثالثة: مرحلة تحديد الرؤية و الرسالة و محاور الخطة:

و في هذه المرحلة و بناء علي نتائج تحليل الوضع الراهن، تم تحديد رؤية و رسالة الجامعة و كذلك خمسة محاور للخطة و هي: التعليم و الطلاب ، و الدراسات العليا و البحث العلمي ، و خدمة البيئة



و تنمية المجتمع ، و نظم الإدارة بالجامعة و الكليات ، و المنشآت و البنية التحتية ، كما تم تحديد الأهداف العامة و الفرعية لهذه المحاور .

المرحلة الرابعة: مرحلة صياغة الخطة التنفيذية:

تم تحديد الأنشطة اللازمة لتحقيق كل هدف من أهداف المحاور الرئيسية الخمسة للخطة، كما تم تحديد المسئول عن تنفيذ هذه الأنشطة و المدي الزمني لها. و قد روعي في هذه المرحلة الإستفادة من كافة عناصر القوة و الفرص المتاحة بالجامعة.

المرحلة الخامسة: مرحلة صياغة خطة المتابعة و التقييم:

حيث تم تحديد المسئولين عن متابعة كافة الأنشطة و مؤشرات الأداء و أدوات التحقق.

المرحلة السادسة: مرحلة تقدير تكاليف الخطة:

حيث تم تقدير التكاليف المالية لكل الأنشطة الواردة بالخطة.

و تأسيساً على ما سبق نعرض فيما يلي للآتي :

(١) نتائج تحليل الوضع الراهن.

(٢) رؤية و رسالة جامعة سوهاج.

(٣) الغايات العليا و الأهداف الإستراتيجية.

(٤) محاور الخطة الإستراتيجية لجامعة سوهاج.



(٥) تكاليف محاور الخطة.

(٦) الخطة التنفيذية لجامعة سوهاج للمحاور الخمسة.

(٧) الموازنة التقديرية لعام ٢٠١٠/٢٠٠٩



(١) نتائج التحليل الرباعي (SWOT) لمنظومة التعليم بجامعة سوهاج

أهم نقاط القوة و الضعف و الفرص و التهديدات لمنظومة التعليم بجامعة سوهاج.

أولاً: نقاط القوة:

- ١- توافر عدد من أعضاء هيئة التدريس الحاصلين علي درجات علمية من الخارج و عدد من معاوني أعضاء هيئة التدريس مبعوثين بالخارج و آخرين تم تدريبهم علي برامج مثل ictp , cioap , fldp و ال (ICDL)
- ٢- توافر عدد من المراكز و الوحدات الداعمة لعملية التطوير مثل: مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس بالجامعة و وحدة إدارة المشروعات و مركز ضمان الجودة بالجامعة و وحدة للتخطيط الاستراتيجي.
- ٣- توافر عدد (٢٥) وحدة ذات طابع خاص تتبع الكليات توفر موارد مالية للجامعة.
- ٤- وجود مكتبة الكترونية مركزية (digital)
- ٥- تخصيص مساحة ٧٢٠ فداناً لتكون مقراً جديداً للجامعة وبدء الإنشاء به.
- ٦- توافر البنية التحتية الإلكترونية بالجامعة حيث تتوفر قواعد البيانات الإلكترونية و معامل للحاسب الآلي، حيث تضم الجامعة عدد (١٨) معملاً للحاسب الآلي بها (٢٤٨) جهاز كمبيوتر.
- ٧- وجود مدينة جامعية تتكون من (١٤) مبني و تستوعب عدد (٦٠٠٠) طالباً و طالبة و مطعم مركزي بالجامعة بطاقة ٢٠٠٠ وجبة في الساعة الواحدة.
- ٨- وجود مستشفى جامعي يتكون من عدد (٨) مباني و يضم:
 - العيادات الخارجية تمثل ٢١ قسماً إكلينيكياً و مزود بعدد (٢) صيدلية.
 - مستشفى للطوارئ.
 - مبني للفصول الدراسية .
 - المستشفى المجاني.
 - إنشاء ثلاثة مباني جديدة لتدعيم طاقة المستشفى (جراحات-الحالات الحرجة-قطاع اقتصادي)
- ٩- وجود عدد (٣٣) مكتبة موزعة علي مختلف كليات الجامعة تضم (١٣٧,٠٤١) كتاب و مشروع للمكتبة الرقمية.



١٠- وجود مركز للتعليم المفتوح و برامج الدراسة باللغة الإنجليزية و برامج جديدة (برنامج اللغة الإنجليزية والترجمة - برنامج الإدارة التخصصية) بالجامعة مما يساهم في تلبية متطلبات المجتمع.

ثانياً: نقاط الضعف :

- ١- ارتفاع معدل عدد الطلاب لكل عضو هيئة تدريس في بعض الكليات مثل كلية التجارة وعدم استكمال الهياكل العلمية للأقسام في الكليات الجديدة.
- ٢- العجز في العمالة الفنية المدربة في المعامل والورش .
- ٣- عجز في التجهيزات و المعامل و الورش بالكليات الحديثة بالجامعة.
- ٤- ضعف الروابط العلمية والأكاديمية بين الجامعة والجامعات الأخرى المحلية والدولية .
- ٥- عدم وجود خطط بحثية في غالبية الأقسام العلمية.
- ٦- ضعف الربط بين البرامج البحثية و احتياجات المجتمع.
- ٧- عدم وجود إستراتيجية واضحة المعالم لتسويق الخدمات المقدمة من الوحدات ذات الطابع الخاص .
- ٨- عدم وجود أليه لمتابعة خريجي الجامعة .
- ٩- عدم وجود قاعدة بيانات مكتملة عن احتياجات سوق العمل من خريجي الجامعة .

ثالثاً: الفرص :

- ١- التوجه العام للدولة لتطوير التعليم الجامعي .
- ٢- وجود مشروعات التطوير الممولة من قبل وزارة التعليم العالي .
- ٣- تطبيق نظام الجودة والاعتماد بالجامعات .
- ٤- دعم القيادة السياسية لتحقيق التنمية المستدامة لإقليم جنوب الصعيد (المطار - الجامعة الجديدة - لتنمية السياحة - المناطق الصناعية الجديدة).



- ٥- قرب المسافة بين جامعة أسيوط وسوهاج مما يؤدي للاستفادة من خبرات جامعة أسيوط في الجوانب العلمية والأكاديمية والإدارية.
- ٦- وجود مقومات ثقافية و طبيعية بكر في النطاق الجغرافي للجامعة.

رابعاً: التهديدات :

- ١- ضعف الإمكانيات المالية المخصصة للبحث العلمي من قبل وزارة التعليم العالي.
- ٢- عدم كفاية عدد البعثات الخارجية من قبل وزارة التعليم العالي .
- ٣- ضعف رواتب أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم .
- ٤- وجود بعض القوانين واللوائح القديمة التي لا تتناسب مع حركة التطوير مثل المركزية الشديدة و خصوصاً فيما يتعلق بالجوانب المالية .
- ٥- عدم وجود فرص عمل لكثير من الخريجين مما يجعلهم غير جادين في الدراسة وبخاصة الكليات النظرية.
- ٦- عدم وجود مدارس متميزة للغات في النطاق الجغرافي للجامعة.
- ٧- انخفاض المستوي الاقتصادي في النطاق الجغرافي للجامعة.
- ٨- انخفاض المستوي الصحي و ارتفاع نسبة الأمراض المزمنة و الخطيرة بالنطاق الجغرافي للجامعة.



(٢) رؤية جامعة سوهاج

تتطلع جامعة سوهاج أن
تصبح مركزاً للإشعاع
الحضاري و الثقافي، وأن
تتبوأ مكانتها علي الخريطة
العالمية كنموذج
للجامعة التي ترتبط
ارتباطاً وثيقاً ببيئتها
المحلية و تتيح فرص
التعلم وفقاً لمعايير الجودة
القومية التي تؤدي إلي إعداد
خريجين لديهم من
المهارات ما يؤهلهم
للمنافسة في أسواق العمل
المحلية و القومية و
العالمية ، و قادرين علي
التصدي لمشاكل
المجتمع .



رسالة الجامعة

تلتزم جامعة سوهاج بتقديم برامج تعليمية وفق معايير الجودة، و تلتزم الجامعة بأن تقدم برامج بحثية تسهم في حل مشاكل المجتمع و في تنفيذ الخطط القومية للتنمية المستدامة، كما تلتزم الجامعة بالمحافظة علي القيم الأخلاقية و تكريس قيم الولاء و المواطنة و المشاركة المجتمعية الفعالة بين طلابها و جميع العاملين بها.



(٣) الغايات العليا

١- تنمية وتطوير دور جامعة سوهاج في التعليم والطلاب في سياق الجودة الشاملة وفي إطار دراسات مستمرة للواقع والمستقبل.

٢- تعظيم أداء ومكانة الجامعة كمؤسسة بحثية في سياق التحديث والمعاصرة والجودة.

٣- تنمية وتفعيل قدرة مشاركة الجامعة في التنمية وخدمة البيئة .

٤- استكمال الهياكل الإدارية مع تحديث وتطوير الأداء لتحقيق أهداف الجامعة في إطار منظومة الجودة .

٥- استكمال منشآت الجامعة في المقر الجديد وتحديث بنيتها التحتية في سياق الجودة .



الغاية العليا الأولى

تنمية وتطوير دور جامعة سوهاج في التعليم والطلاب في سياق الجودة الشاملة وفي إطار دراسات مستمرة للواقع والمستقبل.

الأهداف الإستراتيجية

- ١- التطوير والتحديث المستمر للبرامج التعليمية القائمة وإضافة برامج جديدة في إطار معايير الجودة.
- ٣- استكمال الهياكل العلمية مع التطوير المستمر لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وتنمية قدراتهم.
- ٤- تأهيل كليات الجامعة للاعتماد الأكاديمي بتنفيذ برامج تحقق الجودة والاعتماد في إطار معايير أكاديمية عالية.
- ٥- دعم الأنشطة الطلابية وتحسين آليات تنفيذ برامجها.
- ٦- تنويع مصادر المعرفة بالتركيز على المصادر المعرفية الالكترونية وآلياتها .
- ٧- تدعيم قدرات مركز التعليم المفتوح وتبنى برامج نوعية جديدة به.
- ٨- تفعيل وتطوير أساليب القياس والتقويم.



الغاية العليا الثانية

تعظيم أداء ومكانة الجامعة كمؤسسة بحثية في سياق التحديث والمعاصرة والجودة.

الأهداف الإستراتيجية

- ١- تطوير برامج الدراسات العليا وفق معايير أكاديمية متقدمة وإضافة برامج جديدة تواكب أحدث تطورات العصر.
- ٢- وضع خطة بحثية للجامعة وكلياتها وتوسيع نطاق مشاركة المؤسسات والمراكز والعلمية الخارجية (محلية - أجنبية).
- ٣- تشجيع ودعم الإبداع في مجال البحث العلمي بتوفير المناخ الملائم.
- ٤- تشجيع النشر العلمي للأبحاث والمشروعات في سياق معايير أكاديمية متقدمة من خلال قنوات نشر معتمدة عالمياً.
- ٥- تأهيل مراكز الجامعة البحثية ومعاملها للاعتماد الأكاديمي بتنفيذ برامج تحقق الجودة والاعتماد في إطار معايير أكاديمية عالية.
- ٦- استحداث مصادر تمويل للبحث العلمي.



الغاية العليا الثالثة

تنمية وتفعيل قدرة مشاركة الجامعة في التنمية
وخدمة البيئة.

الأهداف الإستراتيجية

- ١- تفعيل نشاط المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة لتعظيم موارد الجامعة الذاتية وإنشاء مراكز ووحدات أخرى تلبي حاجات المجتمع وتحسين البيئة.
- ٢- تحديد المجالات والبرامج التي تقدمها الجامعة لتحقيق أهداف تنمية المجتمع وخدمة بيئة.
- ٣- تقوية الروابط بين الجامعة وخريجها لتحقيق تنمية المجتمع
- ٤- تدعيم دور جامعة سوهاج في مجال التنوير ونشر الوعي والتأكيد على الهوية الثقافية وعمق الانتماء.



الغاية العليا الرابعة

استكمال الهياكل الإدارية مع تحديث وتطوير الأداء الإداري بالجامعة لتكون قادرة على تحقيق أهداف الجامعة في إطار منظومة الجودة.

الأهداف الإستراتيجية

- ١- استكمال الهياكل الجديدة للإدارات بالجامعة والكليات بالعناصر البشرية المتميزة والمتخصصة.
- ٢- تنمية الموارد البشرية للجامعة .
- ٣- التقييم المستمر للأداء .
- ٤- تحقيق الإدارة الإلكترونية بالجامعة والكليات والمستشفيات بالجامعة ومواكبة التحديث والتطوير المستمر في هذا المجال.
- ٥- تحسين الرعاية الصحية و الإجتماعية للعاملين بالجامعة.



الغاية العليا الخامسة

استكمال منشآت الجامعة في المقر الجديد وتحديث بنيتها التحتية في سياق الجودة.

الأهداف الإستراتيجية

- ١- استكمال مباني الكليات في مقر الجامعة الجديد مع الالتزام بتطبيق معايير الجودة في المنشآت الجامعة المستحدثة.
- ٢- تأهيل مبان الجامعة في مدينة ناصر (مقر الجامعة القديم) لتكون مقراً للمنظومة الطبية (الكليات القائمة الطب- التمريض)
- ٣- التحسين المستمر لتكنولوجيا المعلومات بالجامعة.
- ٤- تحسين المرافق الاستثمارية بالجامعة.



(٤) محاور الخطة الإستراتيجية لجامعة سوهاج

ترتكز الخطة الإستراتيجية لجامعة سوهاج علي خمسة محاور رئيسية هي:

- ١- محور التعليم و الطلاب.
- ٢- محور الدراسات العليا و البحوث.
- ٣- محور خدمة البيئة و تنمية المجتمع.
- ٤- محور الأداء الإداري للجامعة و كلياتها.
- ٥- محور المنشآت الجامعية و البنية الأساسية.



(٥) تقدير تكاليف محاور الخطة الإستراتيجية لجامعة سوهاج

٢٠١٥/٢٠١٤ - ٢٠١٠/٢٠٠٩

اجمالي	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١١/٢٠١٠	٢٠١٠/٢٠٠٩	النسبة المحور
٦٤٨٩.٠٠٠	١٢٩٦٤.٠٠٠	١٢٩٦٤.٠٠٠	١٢٩٦٤.٠٠٠	١٢٩٦٤.٠٠٠	١٣٠٣٤.٠٠٠	التعليم والطلاب
١٥٧٢٥.٠٠٠	٣١٤٥.٠٠٠	٣١٤٥.٠٠٠	٣١٤٥.٠٠٠	٣١٤٥.٠٠٠	٣١٤٥.٠٠٠	الدراسات العليا والبحوث
١٨٦.٠٠٠	٣٧٢.٠٠٠	٣٧٢.٠٠٠	٣٧٢.٠٠٠	٣٧٢.٠٠٠	٣٧٢.٠٠٠	خدمة البيئة وتنمية المجتمع
١٥٣.٥٠٠	٢٩٦١.٠٠٠	٢٩٦١.٠٠٠	٣١٦١.٠٠٠	٣١١١.٠٠٠	٣١١١.٠٠٠	الأداء الإداري
٧٥٦.٠٠٠	١٥١٢.٠٠٠	١٥١٢.٠٠٠	١٥١٢.٠٠٠	١٥١٢.٠٠٠	١٥١٢.٠٠٠	البنية الأساسية
٨٧.٥٢.٠٠٠	١٧٣٩٩.٠٠٠	١٧٣٩٩.٠٠٠	١٧٤١٩.٠٠٠	١٧٤١٤.٠٠٠	١٧٤٢١.٠٠٠	إجمالي المحاور



(٦) الخطة التنفيذية للمحاور
الخمسة والموازنة التقديرية
لجامعة سوهاج

٢٠١٠/٢٠٠٩



الخطة التنفيذية لمحور التعليم و الطلاب للسنة المالية ٢٠١٠/٢٠٠٩

التكاليف المطلوبة	مؤشرات الاداء	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الفرعية	الهدف العام
لا تتطلب موارد اضافية	عدد البرامج و المقررات التي تم مراجعتها.	مجالس الأقسام و الكليات و الجامعة	مراجعة كافة المقررات و البرامج الدراسية.	١- التطوير و التحديث المستمر للبرامج التعليمية القائمة و إضافة برامج جديدة في إطار معايير الجودة.	تطوير دور جامعة سوهاج كمرکز علمي متميز في مجال التعليم الجامعي و إعداد الكوادر البشرية في إطار الجودة الشاملة .
٤٠٠,٠٠٠	عدد البرامج و المقررات التي تم تصميمها.	مجالس الأقسام و الكليات و الجامعة	تصميم برامج و مقررات ترتبط بإحتياجات سوق العمل و تواكب التطورات في العلوم.		
٧٢٠,٠٠٠	عدد المعينين الجدد	مجالس الأقسام و الكليات و الجامعة	تعيين أعضاء هيئة تدريس و معاونيهم وفقاً لإحتياجات الكليات و الأقسام العلمية.	٢- استكمال الهياكل العلمية مع التطوير المستمر لأعضاء هيئة التدريس و معاونيهم و تنمية قدراتهم.	
٦,٠٠٠	عدد أعضاء هيئة التدريس الذين إجتازوا الدورات التدريبية.	مدير مركز بناء قدرات أعضاء هيئة التدريس.	بناء قدرات جميع أعضاء هيئة التدريس في المجالات التالية: • الأساليب الحديثة في التعليم • و التعلم . • المعايير القومية للجودة و كيفية تلبيتها. • الجوانب القانونية و المالية		



			بالجامعة. التخطيط الاستراتيجي.	
تدخل ضمن بنود اخرى	عدد المعايير التي يتم إستيفائها	رؤساء الأقسام بالتنسيق مع مدير مركز ضمان الجودة	تطوير أداء الكليات في ضوء معايير الهيئة القومية لضمان الجودة.	٣- تأهيل كليات الجامعة للاعتداده الأكاديمي بتنفيذ برامج تحقق الجودة والاعتماد في إطار معايير أكاديمية عالية.
لا تتطلب موارد اضافية	عدد الدورات و ورش العمل المتعلقة بالجودة.	مدير مركز ضمان الجودة.	نشر ثقافة الجودة لدي جميع العاملين بالجامعة.	
٣,٠٠٠,٠٠٠	تلبية المشروعات لإستيفاء معايير الجودة بالكليات.	مدير وحدة إدارة المشروعات بالتنسيق مع مدير مركز ضمان الجودة.	استغلال مشروعات التطوير و التحسين داخل الجامعة.	
٧٧٢٠,٠٠٠	محاضر إستلام و تركيب التجهيزات	مجالس الأقسام و الكليات و الجامعة. إدارة المشتريات	استكمال التجهيزات بكافة الأقسام العلمية و الكليات و الإدارات بالجامعة.	
٧٥٠,٠٠٠	عدد المسابقات الرياضية و الفنية التي يتم تنفيذها	قطاع رعاية الشباب مع منسق عام الأنشطة بالجامعة	عقد العديد من المسابقات الفنية والتقافية والرياضية.	٤- دعم الأنشطة الطلابية وتحسين أليات تنفيذ برامجها.
٣٠٠,٠٠٠	عدد الموهبين بقاعدة بيانات الجامعة.	قطاع رعاية الشباب مع منسق عام الأنشطة	اكتشاف و رعاية الموهبين في المجالات الفنية و الرياضية.	



		بالجامعة			
١٠,٠٠٠	عدد الكتب و الدورات التي يتم إدخالها	مدير مشروع المكتبة الرقمية	إدخال جميع الكتب و الدورات علي المكتبة الرقمية بالجامعة.	٥- تنويع مصادر المعرفة بالتركيز على المصادر	
٨٠,٠٠٠	عدد المستخدمين للمكتبة الرقمية	مدير مشروع المكتبة الرقمية	تشجيع و زيادة و عي أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم و الطلاب علي استخدام المكتبة الرقمية.	المعرفية الالكترونية وآلياتها .	
١٠,٠٠٠	عدد الدورات التي يعقدها المركز للقائمين علي مركز التعليم المفتوح.	مجلس إدارة مركز التعليم المفتوح، ومدير مركز بناء قدرات أعضاء هيئة التدريس ، مجالس الأقسام، الكليات ، مجلس الجامعة .	رفع قدرات القائمين علي مركز التعليم المفتوح و تدريبهم علي معايير الجودة الشاملة.	٦- تدعيم قدرات مركز التعليم المفتوح وتبنى برامج نوعية جديدة به.	
٢٠,٠٠٠	عدد البرامج التي يتم تطويرها.	قطاع شئون التعليم إدارة مركز التعليم المفتوح بالجامعة.	تطوير برامج جديدة في ضوء إحتياجات سوق العمل		
٨,٠٠٠	عدد أعضاء هيئة التدريس الذين إجتازو الدورات التدريبية.	مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة.	تدريب أعضاء هيئة التدريس علي أساليب القياس و التقويم.	٧- تفعيل و تطوير أساليب القياس و التقويم.	
١٠,٠٠٠	عدد أوراق الإمتحانات التي يتم تحليلها و إرسال التقرير عنها إلي استاذ	قطاع شئون التعليم ومدير مركز ضمان الجودة بالجامعة.	المتابعة المستدامة للورقة الإمتحانية بكافة أقسام الجامعة.		



	المادة و المعنيين.				
١٣,٠٣٤,٠٠٠					الإجمالي

الخطة التنفيذية لمحور الدراسات العليا و البحوث للسنة المالية ٢٠٠٩/٢٠١٠

التكاليف المطلوبة	مؤشرات الاداء	مسئولية التنفيذ	الانشطة	الأهداف الفرعية	الأهداف العامة
١٥,٠٠٠	تحديد التخصصات التي يتطلبها سوق العمل	مجالس الأقسام ، الكليات ، الجامعة ، قطاع الدراسات العليا	تحديد احتياجات السوق المحلى والاقليمى	تطوير برامج الدراسات العليا ليناسب مع متطلبات سوق العمل والصناعة بالاقليم	تفعيل وتطوير دور الجامعة في مجال البحوث والدراسات العليا في ضوء المعاصرة و الجودة
٦٠٠,٠٠٠	عدد المقيدين بالدراسات العليا بالجامعة	مجالس الأقسام ، الكليات ، الجامعة ، قطاع الدراسات العليا	مراجعة البرامج الحالية و وضع برامج تعليمية متميزة ووتناسب احتياجات المجتمع		
٥٠,٠٠٠	رضا الباحثين عن الخدمة	نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا البحوث	تحسين خدمات المكتبات ومصادر المعلومات بالجامعة		



لا تتطلب موارد اضافية	وجود خطة بحثية استراتيجية للجامعة للجامعة موثقة و معتمدة	قطاع الدراسات العليا تحت إشراف نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث	وضع التوجهات الاستراتيجية للجامعة في البحث العلمي ووضع اليات لتنفيذه على مستوى الكليات	وضع خطة بحثية للجامعة وكلياتها وتوسيع نطاق مشاركة المؤسسات والمراكز العلمية الخارجية (محلية - اجنبية)
٥٠,٠٠٠	عدد الابحاث العلمية التي تساهم في التنمية	الكليات المختلفة بالجامعة	تحفيز اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتنفيذ ابحاث علمية تطبيقية تساهم في تمويل الابحاث العلمية بالجامعة وتخدم الاقليم المحلى بشكل خاص والعالمي بشكل عام	
١٠,٠٠٠	عدد البحوث التي تفوز بجوائز دولية او اقليمية	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث والمشروعات التدريبية	- الاستمرار في تنفيذ برامج تدريبية للباحثين بالمهارات وتنمية القدرات البحثية	تشجيع ودعم الابداع في مجال البحث العلمي بتوفير المناخ الملائم
١٠,٠٠٠	عدد البحوث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس	قطاع الدراسات العليا والبحوث	تطوير واعداد برامج لتدريب الباحثين بالمهارات وتنمية قدراتهم البحثية والاهتمام بتفعيل قواعد الاخلاق المهنية	
١٠٠,٠٠٠	عدد المؤتمرات التي يشارك فيها اعضاء هيئة التدريس	قطاع الدراسات العليا والبحوث	وضع اليات لزيادة مشاركة اعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية	
١٠٠,٠٠٠	عدد المؤتمرات العلمية التي تنفذ بالجامعة	نائب رئيس الجامعة وقطاع الدراسات العليا والبحوث	وضع اليات لتنفيذ مؤتمرات علمية محلية واقليمية ودولية بالجامعة	
١٠٠,٠٠٠	عدد الابحاث العلمية	وكلاء الكليات لشئون	وضع اليات لتشجيع النشر العلمي	تشجيع النشر العلمي للابحاث



	المنشورة	الدراسات العليا والبحوث	لاعضاء هيئة التدريس	والمشروعات فى سياق معايير اكاديمية متقدمة من خلال قنوات نشر معتمدة عالميا	
١٠,٠٠٠	صدر مجلة دولية للجامعة	نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث	اصدار مجلة علمية للجامعة وتشجيع النشر الدولي بها		
١,٠٠٠,٠٠٠	وجود مراكز بحثية مطورة	وكلاء الكليات لشئون الدراسات العليا و البحوث قطاع الدراسات العليا والبحوث	مراجعة الاحتياجات الحالية للمراكز البحثية بالجامعية وتطويرها لتنفيذ المتطلبات المجتمعية والبحثية	تاهيل مراكز الجامعة البحثية ومعاملها للاعتماد الاكاديمى بتنفيذ برامج تحقق الجودة والاعتماد فى اطار معايير اكاديمية عالية	
تدخل ضمن البنود الاخرى	وجود خطط للاعتماد الاكاديمى للمراكز البحثية	قطاع الدراسات العليا وكلاء الكليات لشئون الدراسات العليا والبحوث مركز الجودة بالجامعة	وضع خطط تنفيذية للاعتماد الاكاديمى لمراكز الجامعة فى ضوء معايير الجودة والاعتماد		
١٠٠,٠٠٠	عدد المشروعات الممولة بالمشاركة مع جهات مانحة او محلية	عمداء الكليات واعضاء هيئة التدريس قطاع الدراسات العليا	التوسع فى تنفيذ مشروعات بحثية بالتعاون مع الجهات المانحة الدولية والمحلية	استحداث مصادر تمويل للبحث العلمى	



لا تتطلب موارد اضافية	الموارد المالية التي تساهم فى المعامل البحثية	نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث ، ومجلس الأقسام والكليات	تعظيم الاستفادة من الموارد المحلية والمعامل البحثية بالجامعة لتساهم فى توفير موارد مالية لتمويل البحث العلمي		
لا تتطلب موارد اضافية	عدد الوحدات ذات الطابع الخاص من المشروعات	مدير وحدة ادارة المشروعات ومجلس الأقسام والكليات	تعظيم الاستفادة من المشروعات الممولة من وزارة التعليم العالي بالجامعة وتحويلها الى وحدات ذات طابع خاص		
١,٠٠٠,٠٠٠	عدد الاتفاقيات العلمية المفعلة والبروتوكولات المنفذة مع جهات اخرى	نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث بالتعاون مع مجلس الأقسام والكليات	تفعيل الاتفاقيات العلمية وتنفيذ بروتوكولات تعاون بحثي مع المؤسسات الاخرى لتنفيذ ابحاث تنموية تخدم الاقليم		
لا تتطلب موارد اضافية	عدد الابحاث المشتركة مع جهات خارجية				
٣,١٤٥,٠٠٠					الاجمالي

الخطة التنفيذية لمحور خدمة البيئة و تنمية المجتمع للسنة المالية ٢٠١٠/٢٠٠٩



الأهداف العامة	الأهداف لفرعية	الأنشطة	مسئولية التنفيذ	مؤشرات الأداء	التكاليف المطلوبة
١/١ زيادة فاعلية و قدرة الجامعة في تحقيق التنمية المستدامة وخدمة مجتمع جنوب الصعيد والمحيطه بها و تفعيل المراكز و الوحدات ذات الطابع الخاص في الجامعة	١/١/١ - إنشاء وتشجيع الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة لتعظيم موارد الجامعة الذاتية و تلبية حاجات المجتمع و تحسين البيئة	- وجود خطة لنشر الوعي و التعريف بالوحدات ذات الطابع الخاص و أهدافها و أهميتها بالجامعة و دورها في خدمة المجتمع و تنمية البيئة المحيطة	-نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة البيئة و المجتمع - مجلس إدارة الوحدات ذات الطابع الخاص	- مدي إقبال مؤسسات و هيئات المجتمع الخارجي علي التعاون مع الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة - حجم الموارد المالية للجامعة	١,٢٠٠,٠٠٠
	١/١/٢ زيادة عدد البرامج و المشروعات و الخدمات التي تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة وذلك للإسهام في تحقيق أهداف المجتمع و خدمة البيئة	- وضع آلية لتسويق الخدمات التي تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة وذلك لزيادة مصادر التمويل الذاتي للجامعة	-نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة البيئة و المجتمع - مجلس إدارة الوحدات ذات الطابع الخاص	- عدد البرامج و مشروعات التعاون و التبادل العلمي و الثقافي بين المراكز و الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة	١,٦٠٠,٠٠٠
	٣/١/١ تطوير دور الجامعة في تقديم الاستشارات و العلمية و البحثية و التعليمية و لمختلف قطاعات و مؤسسات المجتمع	- تحديد و حصر الاستشارات البحثية و العلمية و التعليمية و البيئية التي يمكن أن تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص في القضايا لمختلف قطاعات و مؤسسات المجتمع	-نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة البيئة و المجتمع - مجلس إدارة الوحدات ذات الطابع الخاص	- عدد الأستشارات العلمية و البحثية التي قدمتها الجامعة للمؤسسات و قطاعات المجتمع الخارجي	٧٠٠,٠٠٠
	٤/١/١ تقوية الروابط بين الجامعة و خريجها لتحقيق التوافق مع متطلبات سوق العمل و تنمية المجتمع.	- وضع آلية لمتابعة خريجي الجامعة للتعرف علي مدي موافقتهم مع متطلبات سوق العمل	-نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة البيئة و المجتمع - مجلس إدارة الوحدات ذات الطابع الخاص	- نتائج تقييم الأداء لخريجي الجامعة - معدلات التحاق خريجي الجامعة بسوق العمل	٤٠,٠٠٠



		ذات الطابع الخاص			
١٠٠,٠٠٠	- قائمة بالقضايا الثقافية والاجتماعية و البيئية التي تصدت لها الجامعة	-نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة البيئة و المجتمع	- تحديد القضايا الثقافية و البيئية الموجودة في المجتمع الخارجي	٥ / ١ / ١ تدعيم دور سوهاج في مجال التنوير و نشر الوعي و التأكيد علي الهوية الثقافية و عمق الانتماء	
٨٠,٠٠٠	- تحديد المؤتمرات و الندوات وورش العمل التي تقدمها الجامعة و الوحدات ذات الطابع الخاص .	- مجلس الجامعة -نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة البيئة و المجتمع	- وضع خطة بالمؤتمرات و الندوات وورش العمل التي يمكن ان تقدمها الجامعة والوحدات ذات الطابع الخاص للمؤسسات و هيئات المجتمع الخارجي	٦ / ١ / ١ زيادة عدد المؤتمرات و الندوات وورش العمل التي تعقدتها الجامعة و الوحدات ذات الطابع الخاص مع مؤسسات و هيئات المجتمع الخارجي	
٣,٧٢٠,٠٠٠					



الخطة التنفيذية لمحور الأداء الإداري للسنة المالية ٢٠١٠/٢٠٠٩

التكاليف المطلوبة	مؤشرات الأداء	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الفرعية	الهدف العام
١,٨٧٤,٠٠٠	عدد الموظفين الذين يتم تعيينهم.	أ.د رئيس الجامعة	تعيين عدد من الموظفين المتخصصين في المجالات المطلوبة بالجامعة	١- استكمال الهياكل الجديدة للإدارات بالجامعة والكليات بالعناصر البشرية المتميزة والمتخصصة.	الإرتقاء بالأداء الإداري للجامعة و كلياتها في إطار الجودة الشاملة
١٧,٠٠٠	عدد الموظفين الذين إجتازو الدورات التدريبية.	التنظيم و الإدارة بالجامعة مركز تنمية القدرات	تدريب جميع الموظفين بالجامعة في المجالات التالية: <ul style="list-style-type: none">• التوصيف الوظيفي لجميع الإدارات بالجامعة .• إدارة الجودة الشاملة.• الجوانب القانونية و المالية بالجامعة.• التخطيط الاستراتيجي .	٢- تنمية الموارد البشرية للجامعة .	



٢٠,٠٠٠	تشكيل فريق تصميم النظام. إختبار النظام الجديد. إستخدام النظام في كافة وحدات الجامعة.	مدير مشروع نظم المعلومات الإدارية.	تصميم نظم متابعة و تقويم أداء تعتمد علي نظم الإدارة الإلكترونية.	٣- التقويم المستمر للأداء.	
١٠٠,٠٠٠	الأعمال التي يتم إنجازها بإستخدام الحاسب الألي.	مدير مشروع نظم المعلومات الإدارية	مكنة العمل الإداري داخل الجامعة.	٤- تحقيق الإدارة الإلكترونية بالجامعة والكليات والمستشفيات بالجامعة ومواكبة التحديث والتطوير المستمر في هذا المجال.	
١٠٠,٠٠٠	رضا العاملين بالجامعة عن نظم الرعاية الصحية.	أ.د رئيس الجامعة.	تطوير نظم الرعاية الصحية بالجامعة.	٥- تحسين الرعاية الصحية و الاجتماعية للعاملين بالجامعة.	
١,٠٠٠,٠٠٠	رضا العاملين بالجامعة عن نظم الرعاية الاجتماعية.	أ.د رئيس الجامعة.	تفعيل الخدمات الاجتماعية.		
٣,١١١,٠٠٠				الاجمالي	



الخطة التنفيذية لمحور المنشآت الجامعية و البنية الأساسية للسنة المالية ٢٠١٠/٢٠٠٩

الهدف العام	الأهداف الفرعية	الانشطة	مسئولية التنفيذ	مؤشرات الاداء	التكاليف المطلوبة
استكمال منشآت الجامعة و تحديث بنيتها التحتية.	١- استكمال مباني الكليات في مقر الجامعة الجديد مع الالتزام بتطبيق معايير الجودة في المنشآت الجامعة المستحدثة.	بناء و تجهيز مباني الكليات بمقر الجامعة بسوهاج الجديدة.	أ.د رئيس الجامعة.	عدد المباني التي يتم إستلامها.	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠
	٢- استكمال الأعمال الإنشائية بمستشفى الجامعة وتجهيزها.	تجهيز مستشفى الجامعة بسوهاج	أ.د رئيس الجامعة. أ.د عميد كلية الطب.	التجهيزات المختلفة التي يتم إستلامها.	٢٠,٠٠٠,٠٠٠
	٣- تأهيل مبان الجامعة في مدينة ناصر (مقر الجامعة القديم) لتكون مقراً للمنظومة الطبية (الكليات القائمة الطب- التمريض).	إستكمال كافة أعمال الصيانة و التجهيز بمباني الجامعة في المقر القديم.	أ.د رئيس الجامعة. أ.د عميد كلية الطب. أ.د البيطري. أ.د عميد كلية التمريض.	المباني التي يتم إستلامها بعد أعمال الصيانة التجهيزات المختلفة التي يتم إستلامها.	١٠,٣٩٠,٠٠٠
	٤- التحسين المستمر لتكنولوجيا المعلومات بالجامعة.	تزويد كافة كليات الجامعة بمعامل حاسب آلي تلبي إحتياجات طلابها.	مدير شبكة المعلومات	عدد معامل الحاسب الآلي التي يتم إنشاءها	٢١٠,٠٠٠
		تدريب اعضاء هيئة التدريس و معاونيهم و الموظفين علي مهارات الحاسب الآلي.	مدير شبكة المعلومات	عدد الدورات التدريبية التي يتم تنفيذها.	لا يتطلب موارد اضافية
	تحسين المرافق الاستثمارية بالجامعة.	إستكمال تجهيزات كافة المرافق الإستثمارية بالجامعة.	أ.د رئيس الجامعة	التجهيزات التي يتم إستلامها	٦٠٠,٠٠٠



١٥١,٢٠٠,٠٠٠					الإجمالي
-------------	--	--	--	--	----------

(٧) الموازنة التقديرية لجامعة سوهاج للسنة المال ٢٠١٠/٢٠٠٩

٢٣,٠١٠,٠٠٠	جملة التكاليف الإضافية للمحاور
١٢١,٠١٩,٠٠٠	إجمالي مصروفات الأجور و التعويضات (الباب الأول)
٦٥,٧٩٧,٥٠٠	إجمالي مصروفات السلع والخدمات (الباب الثاني)
٨٠٧,٤٠٠	إجمالي مصروفات الدعم و المنح (الباب الرابع)
١,٢١٣,٣٠٠	إجمالي المصروفات الأخرى (الباب الخامس)
١٥١,٢٠٠,٠٠٠	إجمالي شراء الأصول غير المادية (تشمل الإنشاءات) (الباب السادس)



٢٤٤,٦٤٧,٢٠٠	جملة المصروفات المتوقعة وفقاً للأبواب (٥-١)
٣٧٣,٠٤٧,٢٠٠	الإجمالي