

الغايات والأهداف الإستراتيجية والخطط وبرامج أنشطة التنفيذ

الغاية الأولى: تطوير دور الكلية كمؤسسة أكاديمية متميزة في التعليم الجامعي وإعداد الكوادر البشرية من الخريجين في إطار نظام الجودة الشاملة.

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
٥٠ الف	(١) عام	<ul style="list-style-type: none"> مجلس الكلية مجالس الأقسام مركز ضمان الجودة بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> نتائج التقييم والمراجعة من جانب الهيئات المتاحة . مستويات المعايير المناسبة للأقسام من لجنة قطاع التربية الرياضية. 	<ul style="list-style-type: none"> مجموعات عمل دورات تدريبية نظام للمتابعة نظام للاتصال 	<ul style="list-style-type: none"> ١/١/١ مساعدة الأقسام والإدارات والوحدات على تطبيق معايير الاعتماد الأكاديمي واختيار المناسب بها. 	١ / ١ ترسيخ ثقافة الجودة وتأهيل الكلية للاعتماد كمؤسسة أكاديمية عالية الجودة من جانب الهيئات القومية والإقليمية والعالمية.
٢٠ الف	(١) عام ومستمر للمتابعة	<ul style="list-style-type: none"> مجلس الكلية مجالس الأقسام النظراء المراجعين اللجان الفنية وأمين عام الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> نتائج المراجعة والمتابعة الداخلية بالكلية . 	<ul style="list-style-type: none"> ورش عمل حلقات نقاشية دراسات ميدانية 	<ul style="list-style-type: none"> ٢/١/١ تطوير نظام المتابعة والمراجعة الداخلية بالكلية وتحديد المعايير الأكاديمية واليات القياس وتصحيح الانحرافات. 	
١٠ الاف	(٢) شهر	<ul style="list-style-type: none"> مكتب وحدة الجودة بالكلية وكلاء الكلية أعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين بالكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> زيادة إقبال الطلاب على التوثيق والكتابة وعمل المنشورات عن الإنجازات والمسابقات التنافسية. 	<ul style="list-style-type: none"> نظم اتصال مجلة دورية حلقات نقاشية 	<ul style="list-style-type: none"> وضع نظام لنشر مستحدثات الجودة وأراء الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين. 	

الخطط الإستراتيجية لكلية التربية الرياضية

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
١٠٠ الف	(٢) عامين	<ul style="list-style-type: none"> - عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا - مديري المكتبات ومراكز الحاسب الآلي بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> - سهولة وسرعة الاتصال بمصادر المعرفة وتنوعها . - زيادة رضا الطلاب والباحثين وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. 	<ul style="list-style-type: none"> - ورش عمل - لجنة مكتبات - قواعد بيانات 	<ul style="list-style-type: none"> - ١/٢/١ تحسين خدمات المكتبات خاصة مكتبات الأقسام وأساليب الاتصال الإلكترونية بمصادر المعرفة المحلية والعالمية. 	٢ / ١ استكمال وتحديث الكلية كهيئة تعليمية بالتكنولوجيا وتوسيع مصادر المعرفة فيها.
٦٠٠٠٠٠٠٠ مليون	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - أمين عام ومعاوني الكلية - الإدارات الهندسية بالجامعة - رؤساء الأقسام 	<ul style="list-style-type: none"> - مناسبة الملاعب لطبيعة المقررات العملية . - زيادة رضا الطلاب والباحثين وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. 	<ul style="list-style-type: none"> - فريق عمل لتحديد احتياجات الكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> - ٢/٢/١ التنوع في الملاعب والصالات الرياضية وتجهيزها بالمعدات والأجهزة المتطورة. 	مصادر المعرفة فيها.
٨٥ الاف	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - مديري رعاية الشباب بالكلية - مستشارون من أعضاء هيئة التدريس 	<ul style="list-style-type: none"> - إقبال الطلاب على الاستفادة من الخدمات والاشتراك في الأنشطة. 	<ul style="list-style-type: none"> - أنشطة تكميلية - خدمات اجتماعية وصحية - نظم اتصال - فرق عمل 	<ul style="list-style-type: none"> - ٣/٢/١ التوسع في خدمات رعاية الطلاب. 	

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
١٥٠ الف	كل عامين	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب مجالس الأقسام الأكاديمية وحدة توكيد الجودة بالكلية	- صياغة ووضوح المهارات والكفايات هدف العملية التعليمية . - نتائج استقصاء سوق العمل والخريجين.	دراسات ميدانية حلقات نقاشية فرق عمل	- ١/٣/١ عمل دراسات لتحديد المهارات والكفايات المطلوبة في الخريجين.	
٦٠ الف	مستمر	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب المديرون العموم بالإدارات المعنية بالخريجين الأقسام الأكاديمية	- نتائج استقصاء العاملين في مجالات وقطاعات التربية الرياضية و رعاية الشباب .	دراسات ميدانية ندوات وحلقات نقاشية	- ٢/٣/١ استقصاء الخريجين عن مدى فاعلية وجدوى البرامج الدراسية الحالية.	٣ /١ توفير الخدمات التعليمية وفرص التدريب الكافية التي تزيد من قدرات الطلاب التنافسية في سوق العمل.
٢٠ الف	مستمر	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب مجالس الأقسام الأكاديمية مكتب التربية العملية	- نتائج الطلاب في اختبارات الأداء المهاري العام والمتخصص.	برامج تكميلية مجموعات عمل ندوات وحلقات نقاشية	- ٣/٣/١ تفعيل برامج التدريب الميداني للطلاب داخل الجامعة وخارجها.	
٣٠ الف	مستمر	هيئة التدريس ومعاونيهم مجالس الأقسام المختصة	- زيادة أعداد الطلاب في المستويات العالية للأداء.	- محاضرات متخصصة فرق عمل نظم تعليم	- ٤/٣/١ تطوير نظم تشجيع الإبداع والتميز الطلابي وزيادة فاعلية الطلاب في العملية التعليمية .	

الأهداف الإستراتيجية	الخطط والبرامج التنفيذية	أنشطة التنفيذ	مؤشرات الأداء	المسئولية عن التنفيذ	المدة الزمنية	الموارد المطلوبة
	- ٥/٣/١ التوسع في استخدام تكنولوجيا التعليم والتدريب.	- ورش عمل - دورات تدريبية - معامل وأجهزة متطورة	- زيادة أعداد الطلاب الذين يستخدمون مهارات التعليم والتدريب وتكنولوجيا الاتصالات .	- مركز الحاسب الآلي بالكلية - معمل تكنولوجيا التعليم بالكلية - الأقسام العلمية - أعضاء هيئة التدريس	عام	٢٠٠ الف
٤/١ تطوير البرامج والمناهج وزيادة فاعليتها بما يحقق متطلبات قياس الجودة.	- ١/٤/١ وضع نظام لمراجعة المناهج والبرامج للتأكد من اتفاقها وفقا لمعايير الجودة والتوقعات وإعداد التقارير الدورية.	- فرق وورش عمل - حلقات نقاشية - تقارير ونظام متابعة - حملات توعية	- نتائج المراجعة . - توصيف البرامج والمقررات - تقييم المراجعين من داخل الكلية وخارجها.	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - مجالس الأقسام - أعضاء هيئة التدريس - وحدة ضمان الجودة بالكلية	كل عامان	١٠٠ الف
٢/٤/١ تطوير نظام لقبول الطلاب يتناسب مع معطيات البرامج الدراسية بالكلية وتحقيق أهدافها.	- دراسات وأبحاث - بطاقات متابعة - أجهزة وأدوات	- نتائج الطلاب في التقويم - فاعلية الطلاب - رضا الهيئات على الخريجين.	- مجلس الكلية - مجالس القسام - أعضاء هيئة التدريس - اداريون	عام	٨٠ الف	

الخطط الإستراتيجية لكلية التربية الرياضية

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	لخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
٦٠ الف	عام	<ul style="list-style-type: none"> - مجالس الكلية - مجالس الأقسام - هيئة التدريس ومعاونهم - إدارة شؤون الطلاب 	<ul style="list-style-type: none"> - عدد المشروعات المقبولة - لتطوير جدارات العملية التعليمية. 	<ul style="list-style-type: none"> - خطة الكلية - لمشروعات تحسين العملية التعليمية. 	<ul style="list-style-type: none"> - ١/٥/١ وضع خطة لتنفيذ مشروعات لتحسين وتطوير العملية التعليمية. 	<p>٥/١ تقويم وتطوير ومتابعة العملية التعليمية</p>
٩٠ الف	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - مجالس الأقسام - هيئة التدريس ومعاونهم - معايير الأداء 	<ul style="list-style-type: none"> - تنوع أساليب وطرق التقويم - وضع آلية لبنك الأسئلة - رضاعة لطلاب وأعضاء هيئة التدريس. 	<ul style="list-style-type: none"> - ندوات ونشرات توعية - حلقات نقاشية - دورات تدريبية - أبحاث ودراسات 	<ul style="list-style-type: none"> - ٢/٥/١ تطوير نظم تقويم الطلاب. 	

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
٢٠ الف	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - عميد الكلية - وكلاء الكلية - رؤساء الأقسام - مديرو الإدارات - وحدة توكيد الجودة بالكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> - نتائج التقويم . - استقصاء الطلاب - والعاملين . - التقدم في مستوى الأداء. 	<ul style="list-style-type: none"> - مقابلات شخصية - حلقات نقاشية - ورش عمل 	<ul style="list-style-type: none"> - ٣/٥/١ وضع وتنفيذ نظام - للتقويم المستمر ذاتيا وفقا - لمعايير التميز في الأداء. 	
٢٥ الف	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - عميد الكلية - وكلاء الكلية - رؤساء الأقسام - مديرو الإدارات - وحدة توكيد الجودة بالكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> - الاختيار الصحيح للمستوى - المناسب في الأداء . - زيادة نسبة التقدم في - المستويات العالية. 	<ul style="list-style-type: none"> - نظم اتصال ومتابعة - ورش عمل 	<ul style="list-style-type: none"> - ٤/٥/١ وضع تصنيف - لمستويات الأداء في العمل. 	

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	خطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
١٥٠ الف	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - مجالس الأقسام - وحدة توكيد الجودة - أعضاء هيئة التدريس - ومديري الإدارات 	<ul style="list-style-type: none"> - تقديم مقترحات تطويرية جديدة. - زيادة حجم الزيارات وتبادل الخبرات مع النظراء بالكلية الأخرى. 	<ul style="list-style-type: none"> - حلقات نقاشية - ورش عمل - نظام اتصال ومتابعة . 	<ul style="list-style-type: none"> - ١/٦/١ وضع خطة للزيارات بالكلية المناظرة محليا وإقليميا وعالميا. 	
٢٠٠ الف	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - وكلاء الكلية - مجالس الأقسام - مديري الإدارات - أعضاء هيئة التدريس 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة الإقبال على الدورات التدريبية. - نتائج استقصاء عن المهارات المهنية والأكاديمية . 	<ul style="list-style-type: none"> - فرق وورش عمل - محاضرات - مناقشات 	<ul style="list-style-type: none"> - ٢/٦/١ تصميم برنامج لتدريب هيئة التدريس والعاملين على مهارات وكفاءات العمل. 	٦/١ تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالكلية وتحفيزهم على الإنجاز.
٢٥ الف	عام	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - مجالس الأقسام - هيئة التدريس بالكلية - مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس - مركز الخدمة العامة بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة المشاركة في الدورات التدريبية . - نتائج تقويم الأداء . - نتائج استقصاء الطلاب. 	<ul style="list-style-type: none"> - ورش عمل - برامج تدريبية - نظم اتصال ومتابعة وتقييم . 	<ul style="list-style-type: none"> - ٣/٦/١ وضع خطة لتدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لتطوير قدراتهم على الإنجاز. 	
٧٥ الف	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - هيئة التدريس - رؤساء ومديرو الإدارات والوحدات ذات الطابع الخاص . 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة نسبة التميز في الأداء . - مظاهر الإقبال على المنافسة في الأداء. 	<ul style="list-style-type: none"> - مكافأة للتميز - فريق عمل لتحديد معايير التميز 	<ul style="list-style-type: none"> - ٤/٦/١ وضع آلية المكافأة وتشجيع التميز للأفراد أو الأقسام أو الوحدات والإدارة. 	

الغاية الثانية: توفير مناخ تعليمي يتفق مع توجيهات ومبادئ الجودة في الأداء يرتكز علي مبادئ وأخلاقيات مهنة التربية الرياضية.

الأهداف الإستراتيجية	الخطط والبرامج التنفيذية	أنشطة التنفيذ	مؤشرات الأداء	المسئولية عن التنفيذ	المدة الزمنية	الموارد المطلوبة
١ / ٢ أدراك الطلاب لأداب وأخلاقيات المهنة	١/١/٢ تضمين أخلاقيات وآداب مهنة التربية الرياضية في البرنامج الدراسي.	- مراجع علمية - أنشطة طلابية - فرق عمل	- قلة نسبة الانحرافات المهنية . - نتائج استقصاء للطلاب حول محتوى البرامج.	- مجلس الكلية - مجالس الأقسام - أعضاء هيئة التدريس	الفصل الدراسي الأول للفرقة الأولى من كل عام دراسي	١٥ الف
	- ٢/١/٢ عمل برامج توعية داخل الكلية وخارجها حول آداب وأخلاقيات المهنة	- حلقات نقاشية - نشرات - مطويات	- مستوى المشاركة والاستجابة . - نتائج استقصاء الطلاب حول السلوك المهني.	- أعضاء هيئة التدريس - المسئولون في مجالات العمل المهني للتربية الرياضية	مستمر	٢٠ الف

الخطط الإستراتيجية لكلية التربية الرياضية

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
١٠٠٠٠٠٠٠ مليون	مستمر	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. أعضاء هيئة التدريس	- قلة نسبة الإصابة أثناء التدريس . - إنشاء وحدة للسلامة والإنقاذ بالكلية.	- نظام مراجعة لسلامة الأجهزة والأدوات. - قاعدة بيانات للصيانة. - أجهزة إنذار مبكر وفريق إنقاذ.	- ١/٢/٢ تجهيز الملاعب بالأدوات والأجهزة المساعدة علي أمن وسلامة الطالب وأمن وسلامة المعامل ومباني الكلية والوقاية من الحوادث.	٢ / ٢ التأكيد علي أمن وسلامة الطلاب ومواجهة المخاطر المحتملة في الكلية.
٣٠ الف	مستمر	عميد الكلية وكلاء الكلية . رؤساء الأقسام مديرو الإدارات العاملين	- سرعة الاستجابة . - زيادة نسبة الالتزام بالأدوار والمسئوليات وفعالية الأدوار.	- مجموعات عمل. - نظام اتصال ومتابعة. - برامج تدريب. - كتالوج الوقاية وامن وسلامة الطلاب.	- ٢/٢/٢ تحديد المخاطر المحتملة والأدوار والمسئوليات في حالة الطوارئ لمواجهة هذه المخاطر.	

الخطط الإستراتيجية كلية التربية الرياضية

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
٢٠ الف	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب. - أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة نسبة المشاركة في الأنشطة. - نتائج استقصاء للطلاب حول أهمية هذه الأنشطة في الشخصية المصرية. 	<ul style="list-style-type: none"> - مجلات توعية - برامج للتدريب علي مهارات الأنشطة القيومية. - فرق عمل 	<ul style="list-style-type: none"> - ١/٣/٢ وضع برنامج للأنشطة الطلابية متنوعة محددة الأهداف في ضوء متطلبات قيم المجتمع المصري. 	<p>٣ / ٢ ترشيد وتوجيه الأنشطة الطلابية لتنمية المبادئ والقيم الأخلاقية والانتماء الوطني.</p>
٢٥ الف	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب. - أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. 	<ul style="list-style-type: none"> - شدة المنافسة ومحاولة الحصول علي الحافز. - تحديد معايير الطالب المثالي وفقا لمتطلبات الشخصية المصرية. 	<ul style="list-style-type: none"> - مسابقات - فرق عمل 	<ul style="list-style-type: none"> - ٢/٣/٢ خطة منافسات ومسابقات للطلاب المثالي.. 	

الخطط الإستراتيجية لكلية التربية الرياضية

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
٢٨ الف	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - عميد الكلية - وكلاء الكلية - رؤساء الأقسام - مديرو الإدارات 	<ul style="list-style-type: none"> - الالتزام بنتائج المتابعة 	<ul style="list-style-type: none"> - ورش عمل - نظم متابعة واتصال - بطاقات تقويم 	<ul style="list-style-type: none"> - ١/٤/٢ تطوير نظام للمتابعة والتقييم واستخدام الموارد المادية والبشرية 	
١٠٠٠٠٠٠ مليون	عامان	<ul style="list-style-type: none"> - أمين عام الكلية - المديرون العموم - مستشرين من أعضاء هيئة التدريس 	<ul style="list-style-type: none"> - الدقة في تحديد أولويات الخدمات المساندة - مستوى رضا الأطراف المعنية - استخدام مرجعية الجودة في تحقيق التحسن 	<ul style="list-style-type: none"> - أجهزة ومعدات - قواعد بيانات - فرق عمل - حلقات نقاشية - برامج تدريبية - موارد 	<ul style="list-style-type: none"> - ٢/٤/٢ وضع خطة لتوفير الخدمات المساندة ومقابلة احتياجات الأطراف المعنية بالكلية (طلاب/ أعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم / أداريين / عمال) 	٤ / ٢ مراجعة النظم الإدارية بالكلية وتطوير فاعليتها لمساندة العملية التعليمية والقائمين عليها
١٠٠٠٠٠٠ مليون	عامان	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - أمين الكلية - مجالس الأقسام - مستشارون من أعضاء هيئة التدريس 	<ul style="list-style-type: none"> - مستوى التقدم في فاعلية نظام الاتصالات والمعلومات - سرعة إنجاز العمل 	<ul style="list-style-type: none"> - فرق عمل - برمجيات - موارد بشرية - نظم متابعة واتصال - معامل وأجهزة 	<ul style="list-style-type: none"> - ٣/٤/٢ توفير التقنيات الحديثة المساندة لفاعلية الأداء في الإدارات والأقسام والوحدات والمعامل 	

الغاية الثالثة: تطوير وتحديث البرامج والخطط اللازمة لجعل كلية التربية الرياضية مركز متميز في الاستشارات والبحوث العلمية المتخصصة

الأهداف الإستراتيجية	الخطط والبرامج التنفيذية	أنشطة التنفيذ	مؤشرات الأداء	المسئولية عن التنفيذ	المدة الزمنية	الموارد المطلوبة
١ / ٣ ترشيد البحوث والدراسات وزيادة فاعليتها في تنمية قطاعات التربية الرياضية.	- ١/١/٣ تحديد أولويات قطاعات التربية الرياضية في الدراسة والبحث للتحديات التي تواجه كل قطاع.	- حلقات بحث - ندوات - قاعدة بيانات - زيارات ميدانية - برمجيات	- فاعلية نتائج الدراسات والبحوث في تطوير التربية الرياضية.	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث. - مجالس الأقسام. - أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	عام	١٥٠ الف
٢ / ٣ إنشاء مركز مجهز بالتقنيات الحديثة للاستشارات العلمية والبحوث الرياضية .	- ١/٢/٣ وضع خطة زمنية لإنشاء مبنى مجهز بالمعامل والأجهزة والتقنيات الحديثة لدراسات وبحوث التربية الرياضية.	- مجمع لمعامل البحث - قاعدة وبيانات - نظم اتصال - برمجيات	- كم ونوع الأبحاث والاستشارات المطلوبة للمركز وواقعية نتائج الدراسات والاستشارات.	- مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث. - مجالس الأقسام. - أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	عامان	١٠٠٠٠٠٠ مليون

الخطط الاستراتيجية لكلية التربية الرياضية

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
٣٠ الف	عام	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث. مجالس الأقسام. استشاريون من أعضاء هيئة التدريس.	- تحديد معايير التقويم في ضوء الجودة. - نتائج التقويم.	- نظم تقييم ومتابعة فرق عمل برامج تدريب	- ١/٣/٣ وضع خطة لتقويم البرامج والخطط الحالية.	٣/٣ تطوير وتحديث برامج وخطط الدراسات العليا والعمل على رفع كفاءتها.
٢٥ الف	عام	مجلس الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث. مجالس الأقسام. استشاريون من أعضاء هيئة التدريس.	- الإقبال على البرامج الجديدة من الدراسيين.	- حلقات نقاشية ورش عمل قاعدة بيانات	- ٢/٣/٣ إضافة برامج دراسية جديدة لخطة الدراسات العليا.	
١٠ الف	عام	مجلس الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث. مجالس الأقسام. استشاريون من أعضاء هيئة التدريس.	- زيادة الإقبال على الدراسات العليا . - استقطاب المهمات والبعثات العلمية من الهيئات والمؤسسات المحيطة - نتائج الطلاب.	- حلقات نقاشية فرق عمل قاعدة بيانات	- ١/٤/٣ وضع نظام لتطبيق نظام الساعات المعتمدة وتعديل ما يلزم في مقررات البرامج الدراسية.	٤/٣ اعتماد نظام الساعات المعتمدة في الدراسات العليا.

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
٨٠٠٠٠٠ الف	عام	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - مجالس الأقسام - إداريون وفنيون - استشاريون (هيئة تحرير) 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة الإقبال على النشر في المجلة . - انضمام أساتذة على المستوى العالمي للتحكيم للأبحاث العلمية. - الاستثمارات الذاتية للمجلة. 	<ul style="list-style-type: none"> - قاعدة بيانات - ورش عمل - نظم مراجعة علمية - نظم اتصال - دورات تدريبية 	<ul style="list-style-type: none"> - ١/٥/٣ وضع اشتراطات ومعايير دولية لنشر الأبحاث . - عمل مطبعة لطباعة وتغليف المجلة والنشرات العلمية. 	٥ /٣ تطوير المجلة العلمية وقدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للارتقاء بمستوى الأبحاث والدراسات العلمية.
٣٠٠٠٠٠ الف	نصف سنوى + كل عام	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - هيئة تحديد المجلة العلمية - استشاريون من أعضاء هيئة التدريس . - مجالس الأقسام 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة أعداد المتنافسين دولياً ومحلياً وإقليمياً . 	<ul style="list-style-type: none"> - قاعدة بيانات - نظم تقييم البحث العلمي - حلقات نقاشية 	<ul style="list-style-type: none"> - ٢/٥/٣ عمل مسابقة لأحسن بحث في كل عدد من اعداد المجلة . - تحديد مكافأة مناسبة للبحث المتميز على مدار العام. 	
٤٠ الف	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - هيئة تحديد المجلة العلمية. - مجلس الكلية. - استشاريون من أعضاء هيئة التدريس. 	<ul style="list-style-type: none"> - عدد البحوث ذات المجالات النادرة ذات التخصصات الدقيقة والمرتبطة مع التخصصات الأخرى . 	<ul style="list-style-type: none"> - نظم اتصال - قاعدة بيانات مع الكليات الأخرى - فرق عمل - حلقات نقاشية 	<ul style="list-style-type: none"> - ٣/٥/٣ فتح مجالات جديدة مبتكرة للبحوث والدراسات في التخصصات النادرة والمتميزة. 	

الخطط الإستراتيجية لكلية التربية الرياضية

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
٢٠ الف	مستمر	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث مجلس الكلية مجالس الأقسام	- زيادة أعداد المقبولين في الدراسات العليا. -	- نظم اتصال - قاعدة بيانات - ورش عمل - حلقات نقاشية	- ١/٦/٣ عمل لقاءات مع الخريجين في قطاعات العمل المختلفة .	٦/٣ تبني ثقافة التعليم المستمر وتشجيع الخريجين واستقطاب الوافدين لالتحاق بالدراسات العليا.
٣٠٠٠٠٠ الف	مستمر	مجلس الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث مجالس الأقسام	- زيادة أعداد الطلاب الوافدين المقبولين بالدراسات العليا. -	- نظم اتصال - لقاءات نقاشية - زيارات ميدانية	- ٢/٦/٣ مراجعة وعقد اتفاقات التبادل العلمي مع الأقسام المناظرة في الدول الأجنبية.	٦/٣ تبني ثقافة التعليم المستمر وتشجيع الخريجين واستقطاب الوافدين لالتحاق بالدراسات العليا.
٥ الاف	عام	هيئة تحديد المجلة العلمية. مجلس الكلية. استشاريون من أعضاء هيئة التدريس.	- نتائج طلاب الدراسات العليا . - معايير واحدة للقبول في كل مرحلة للدراسات العليا. -	- قاعدة بيانات - اختبارات قبول - لجان متابعة	- ٣/٦/٣ تطوير نظم القبول بالدراسات العليا.	

الغاية الرابعة: تطوير قدرة الكلية على تفعيل وإنشاء وحدات ذات طابع خاص وتسويق واستثمار الخدمات التعليمية والبحثية والتدريبية ورعاية المواطنين بدنيا وصحيا ونفسيا .

الأهداف الإستراتيجية	الخطط والبرامج التنفيذية	أنشطة التنفيذ	مؤشرات الأداء	المسئولية عن التنفيذ	المدة الزمنية	الموارد المطلوبة
١/٤ تطوير وتحديث المراكز ذات الطابع الخاص بالكلية..	- ١/١/٤ تجهيز مركز اللياقة البدنية والصحية بالمعدات والأجهزة الرياضية والعلاجية والرعاية الصحية .	- فرق عمل - برمجيات - قاعدة بيانات - وحدات تدريبية	- زيادة أعداد المستخدمين من خدمات المركز. - نتائج نسب التحسن في المجالات المرتدة. - زيادة عائدات الاستثمارات.	- مجلس الكلية - مجلس الإدارة - وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع - استشاريون من أعضاء هيئة التدريس والعاملين.	عام	١٠٠٠٠٠٠ مليون
	- ٢/١/٤ تطوير وتحديث أجهزة ومعدات ووحدات مركز الخدمة العامة واستقلالها في الأداء والتمويل الذاتي.	- ورش عمل - فريق إداري - نظم اتصال ومتابعة - برمجيات - قاعدة بيانات	- زيادة عائدات الاستثمارات - زيادة أعداد المستخدمين التمويل الذاتي	- مجلس الكلية - مجلس الإدارة - وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع - استشاريون من أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم والعاملين بالكلية.	عام	١٠٠٠٠٠٠ مليون
	- ٣/١/٤ وضع خطة لإنشاء مركز لتسويق المستلزمات الرياضية .	- قاعة عرض - تجهيزات تسويق - إعلانات تسويق	- تنوع لسلع مستلزمات الأنشطة الرياضية . - عقد اتفاقات مع شركات التصنيع الرياضي . - زيادة المنتج المحلي في المركز.	- مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع - مسئولون تسويق واستثمار - استشاريون	عام	٢٥٠ الف

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
٢٠ الف	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع. - مجالس الإدارات. - استشاريون من أعضاء هيئة التدريس من الكلية والجامعة ومؤسسات المجتمع المدني. 	<ul style="list-style-type: none"> - نتائج إقصاء جمهور المستفيدين . 	<ul style="list-style-type: none"> - نظام اتصال ومعلومات - فرق وورش عمل - حلقات نقاشية 	<ul style="list-style-type: none"> - ١/٢/٤ وضع خطة لعقد ندوات حول الوعي بأهمية ممارسة الرياضة. 	٢/٤ نشر ثقافة ممارسة الرياضة كأسلوب حياة.
٥٠ الف	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع. - مجلس الكلية. - استشاريون إعلاميون وإداريون . - هيئة تحرير. 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة أعداد الدوريات والنشرات والمجلات الرياضية . - استقصاء آراء جمهور المستفيدين. 	<ul style="list-style-type: none"> - نظام اتصال ومعلومات - فرق وورش عمل - أجهزة وأدوات 	<ul style="list-style-type: none"> - ٢/٢/٤ إصدار نشرات ومجلات دورية رياضية . 	

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
٢٠٠ الف	بداية كل عام	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع. - أعضاء هيئة التدريس بالكلية - إداريون - برمجيات - استشاريون رياضيون.	أنواع وعدد الفرق الرياضية بالكلية - مستويات متقدمه في البراعة الحركية.	اختبارات ومقاييس - معايير أداء - أجهزة ومعدات - برمجيات - ورش عمل	- ١/٣/٤ وضع آلية متطورة لانتقاء وتدريب الفرق الرياضية ورعاية البارعين حركيا والموهوبين رياضيا.	٣/٤ إنشاء نادي رياضي / اجتماعي
١٠٠ الف	عام	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع. - مجلس الإدارة - استشاريون ومدبرو أنشطة.	استكمال الإنشاءات ومتطلبات واحتياجات الإشهار.. - زيادة أعداد المقبولين بالنادي.	نظام معلومات - برامج أنشطة - فرق عمل - برمجيات - تجهيزات نادي	- ٢/٣/٤ وضع خطة لاستكمال متطلبات إشهار نادي رياضي / اجتماعي بالكلية .	

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
٢٠٠ الف	مستمر	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع. مجالس الأقسام. مديرون عموميون وموجهون بالمؤسسات التعليمية. الحراسات والأمن.	- تدريب جميع الطلاب بالمؤسسات الرياضية. نتائج استقصاء المستفيدين والطلاب زيادة الإقبال على المشاعات الرياضية. الحراسات والأمن.	- متابعة وتقييم نظم اتصال ومعلومات إحصاءات واستقصاء وتحليل إشراف	- ١/٤/٤ وضع آلية لاستغلال طاقات الطلاب لقيادة الأنشطة الرياضية بالمؤسسات والهيئات المحلية.	٤/٤ تطوير دور الكلية في استثمار المنشآت الرياضية.
٥٠٠٠٠٠ الف	مستمر	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع. مجالس الأقسام. رؤساء الأحياء وأعضاء المجالس المحلية. مديرون ومدرّبون وموجهون.	- تجهيز الملاعب والمنشآت الرياضية بما يسمح بالعمل فيها. استيعاب أكبر عدد من جمهور الأحياء السكنية.	- أدوات وأجهزة ومعدات ورش عمل متابعة وتقييم ورش وفرق عمل هيئة إشراف	- ٢/٤/٤ مد جسور التعاون مع المؤسسات والهيئات التعليمية والحكومية والأهلية لزيادة فاعليات المنشآت الرياضية لخدمة الأحياء المدنية المجاورة.	

الغاية الخامسة: تطوير برامج للإعداد المشترك مع الكليات ذات التخصصات المرتبطة لتخريج كوادر ذات جودة عالية في التخصصات النادرة.

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
٢٥٠ الف	عام	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - مجلس القسم المختص. - أعضاء هيئة التدريس. - مديرو ومراكز الوحدات المتخصصة في المجتمع المدني والحكومي. 	<ul style="list-style-type: none"> - الاعتماد من المجالس الجامعية المختصة. - رضا الدارسين والاستمرار في الدراسة - نتائج استقصاء المستفيدين والطلاب. 	<ul style="list-style-type: none"> - لوائح ونظم متابعة وتقويم . - نظام إداري - أجهزة ومعامل - تجهيزات إنشائية 	<ul style="list-style-type: none"> - ١/١/٥ وضع برنامج مشترك لإعداد خريجين للعمل في قطاعات رعاية المسنين وذوي الاحتياجات الخاصة والترويج عنهم بالاشتراك مع كليات الطب والتمريض. 	١/٥ إنشاء أقسام أكاديمية للإعداد المشترك في التخصصات الأكاديمية النادرة
٢٥٠ الف	عام	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - مجلس القسم المختص. - أعضاء هيئة التدريس. - مديرو الشركات المتخصصة. 	<ul style="list-style-type: none"> - الاعتماد من المجالس الجامعية المختصة. - رضا الدارسين واستمرار العمل في الدراسة - نتائج استقصاء المستفيدين والطلاب. 	<ul style="list-style-type: none"> - لوائح ونظم متابعة وتقييم . - تنظيم إداري - معامل وورش - معامل تحليل حركي - تجهيزات إنشائية 	<ul style="list-style-type: none"> - ٢/١/٥ وضع برنامج مشترك لإعداد خريجين للعمل في قطاعات تصنيع المستلزمات الرياضية بالتعاون مع كلية الهندسة 	

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
٢٥٠ الف	عام	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - مجلس القسم المختص. - أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. - مديرو ومراكز الوحدات المتخصصة في المجتمع المدني والحكومي. 	<ul style="list-style-type: none"> - الاعتماد من المجالس الجامعية المختصة. - رضا المستفيدين والطلاب - نتائج استقصاء العاملين بقطاعات العمل. 	<ul style="list-style-type: none"> - لوائح ونظم متابعة وتقويم . - نظام إداري - أجهزة ومعامل - تجهيزات إنشائية 	<ul style="list-style-type: none"> - ٣/١/٥ وضع برنامج مشترك لإعداد خريجين للعمل في قطاعات الدولة القانونية والتشريعية لتنظيم العلاقات الدولية والإقليمية والمؤسسات المحلية بالتعاون مع كليتي الحقوق والتجارة. 	
٢٥٠ الف	عام	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - مجلس القسم المختص. - أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. - مديرو ومراكز الوحدات المتخصصة. 	<ul style="list-style-type: none"> - الاعتماد من المجالس الجامعية المختصة. - رضا المستفيدين والطلاب - نتائج استقصاء الطلاب. 	<ul style="list-style-type: none"> - لوائح ونظم متابعة وتقويم . - نظام إداري - أجهزة ومعامل - تجهيزات إنشائية 	<ul style="list-style-type: none"> - ٤/١/٥ وضع برنامج مشترك لرعاية الأطفال وتربيتهم حركياً وتصنيع الأدوات التعليمية بالتعاون مع أقسام رياض الأطفال ومراكز رعاية الأطفال. 	

الموارد المطلوبة	المدة الزمنية	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	أنشطة التنفيذ	الخطط والبرامج التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية
٣٠٠٠٠٠٠ الف	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية. - مجلس القسم المعينة. - وكلاء الكلية. - استشاريون. - أعضاء هيئة التدريس . 	<ul style="list-style-type: none"> - نتائج المراجعة والتقييم . - نتائج استقصاء الأطراف المعينة - تقييم النظراء من داخل الجامعة وخارجها.. 	<ul style="list-style-type: none"> - نظم اتصال وتقييم . - حلقات نقاشية. - دورات تدريبية. - فرق وورش عمل. 	<ul style="list-style-type: none"> - ١/٢/٥ وضع نظام دوري لمراجعة وتقييم البرامج في ضوء مقاييس متطلبات العمل المهني ومعايير الجودة. 	٢/٥ مقابلة المناهج و البرامج المشتركة مع المقاييس المهنية والعلمية المطلوبة في معايير الجودة .
٢٥ الف	عام	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - مجلس القسم المعينة. - مراكز التطوير الجامعي. - أعضاء هيئة التدريس - استشاريون. 	<ul style="list-style-type: none"> - نتائج وتوصيات الأبحاث. - نتائج استقصاء سوق العمل. 	<ul style="list-style-type: none"> - نظم اتصال ومتابعة وتقييم . - حلقات نقاش. - فرق عمل. 	<ul style="list-style-type: none"> - ٢/٢/٥ وضع خطة أبحاث لإطفاء الواقعية مع سوق العمل للتخصصات المستحدثة. 	

