

القيادة الاكاديمية بالكلية

عميد الكلية

الأستاذ الدكتور /محمد علي التركي

وكيل الكلية لتنمية البيئة وخدمة المجتمع

الأستاذة الدكتورة/ماجدة محمد عطية الناظر

وكيل الكلية لشئون الطلاب

الأستاذ المساعد /كمال عبد العال محمد الشرقاوي

أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم

يوجد بالكلية :

(٣) أعضاء هيئة تدريس و(١٢) مدرس مساعد (١٣) معيد

كلية التمريض

الهيكل الإداري بالكلية

• أمين الكلية .

• مدير إدارة شؤون العاملين .

• مدير إدارة شؤون الطلاب .

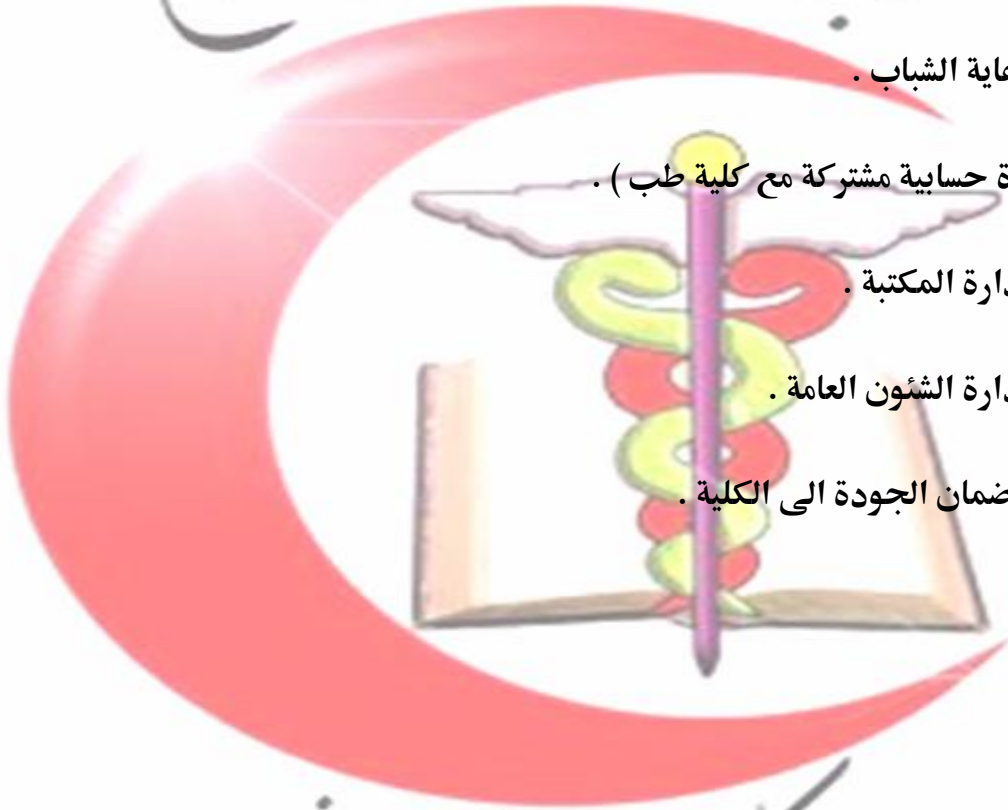
• مدير رعاية الشباب .

• (وحدة حسابية مشتركة مع كلية طب) .

• مدير إدارة المكتبة .

• مدير إدارة الشؤون العامة .

• وحدة ضمان الجودة الى الكلية .



كلية التمريض

رعاملين بالجهاز الإداري

عدد الموظفين بالكلية

١٣	دائم
٣١	مؤقت

طلاب الكلية

النوع		الفرقة
ذكر	انثى	
٣٠	٢٩	الاولى
٢٢	٤٢	الثانية
-	٣٦	الثالثة
-	٦١	الرابعة

كلية التمريض

أقسام الكلية

يوجد بالكلية ثمانية أقسام علمية وهي:

١- تمريض باطنى وجراحى .

٢- تمريض الأطفال .

٣- تمريض أمراض النساء والتوليد والصحة الإنجابية .

٤- التمريض النفسى والصحة النفسية .

٥- تمريض صحة أسرة ومجتمع .

٦- إدارة تمريض .

٧- تمريض حالات حرجة وطوارئ .

٨- تمريض مسنين .



رؤية الكلية

تتطلع كلية التمريض بجامعة سوهاج أن تتبوأ مكانة قومية ومتميزة ، وذلك بتطبيق معايير الجودة لإعداد خريجين لديهم من المهارات ما يلبي احتياجات

المجتمع ، ويمكنهم من المنافسة في سوق العمل .
جامعة سوهاج

رسالة الكلية

تلتزم كلية التمريض بما يلي :

- ١- توفير الكوادر البشرية ذات الكفاءة العالية والتميزة .
- ٢- إعداد برامج دراسية تلبى احتياجات المجتمع وسوق العمل وفقاً لمعايير الجودة .
- ٣- توفير التجهيزات اللازمة للعملية التعليمية والبحثية .
- ٤- توثيق الروابط مع المجتمع المحلي وتفعيل المشاركة المجتمعية .
- ٥- إعداد وتفعيل خطة بحثية تخدم المجتمع المحلي ، وتساهم في تقدمه وسلامته .
- ٦- تفعيل الأنشطة الطلابية .

أهمية الجهاز الإداري

للجهاز الإداري دور مهم خلال هذه المرحلة وذلك من أجل معرفة كل ما

يحدث في الكلية وهذه مهمة كل موظف ، والتأكد من انجاز المهام الخاصة بميكنة

العمليات الإدارية (MIS) ، والحصول على التدريبات التي تعمل على رفع الكفاءة

وإظهار الشهادات الخاصة بهذه التدريبات ، تسكين الموظفين مع ما يوافق

مؤهلاتهم الدراسية والعمل بالإدارة المناسبة التي تعمل على خدمة الكلية .



كلية التمريض

الأهداف الإستراتيجية

١ تحقيق التميز الأكاديمي في العملية التعليمية .

٢ تطوير و تشجيع البحث العلمي .

جامعة سوهاج

٣ تطوير و تنمية الموارد الذاتية .

٤ بناء شراكة حقيقية مع مؤسسات المجتمع المختلفة .

٥ دعم الإبداع و التميز و التفاعل الإيجابي .

٦ تحقيق معايير الاعتماد الأكاديمي و المؤسسي .



كلية التمريض

السياسات الحاكمة التي تتبناها الكلية

تعمل أقسام الكلية وإداراتها الخدمية في إطار مجموعة من السياسات التي يمكن حصرها فيما يلي:

- دعم تطوير وتحديث البنية الأساسية التي تمكنها من تقديم الخدمات التعليمية بشكل كفاء وفعال.

- تشجيع تطوير القدرات والمهارات البحثية والتدريسية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بشكل متواصل.

- الالتزام بتحديث البرامج البحثية بشكل يعكس التطورات المختلفة على المستويات المحلية والإقليمية والدولية.

- دعم تطوير البنية البحثية المتعلقة بتوفير المعلومات والبيانات وبرامج التحليل والدراسات السابقة بشكل متجدد ومستديم.

- مواكبة التطورات التكنولوجية في وسائل التدريس والبحث العلمي في مجالات تخصصات الكلية المختلفة.

- دعم كافة الأنشطة التي تؤدي تحسين البيئة الداخلية في الكلية.

- الانفتاح على المؤسسات المجتمعية ومؤسسات الأعمال بشكل يدعم التوجه نحو صياغة أنشطة الكلية بشكل يخدم متطلبات المجتمع الحقيقية واحتياجاته المتغيرة بمرور الزمن.

- احترام القيم المؤسسية الواردة في إستراتيجية الكلية والتعامل معها كمرشد لاتخاذ القرارات على المستويات المختلفة.

وقد تمت صياغة هذه السياسات في سياق تطبيق تحليل القوة والضعف والفرص والتحديات

(SWOT Analysis) الذي أجرته الكلية خلال العام الأكاديمي ٢٠٠٩-٢٠١٠ بمشاركة أطراف الكلية

الداخليين وهم بالأساس أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب وأولياء أمورهم ورؤساء المراكز

البحثة والعاملين بالكلية من الإداريين. فى الوقت ذاته تم إشراك الأطراف الخارجية ذات الصلة لمناقشة هذه السياسات وصياغتها على رأسها صناع السياسات العامة والمنظمات الحكومية ومنظمات رجال الأعمال ومنظمات المجتمع المدني. و تم اعتماد هذه السياسات كجزء من اعتماد إستراتيجية الكلية من السيد الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة نيابة عن مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٠/٤/١٢ وذلك بعد عرضها على المستفيدين من داخل و خارج الكلية و بالأخص تلك التي شاركت في صياغة إستراتيجية الكلية للتعرف على مدى استجابة هذه السياسات لما تم طرحه من جانب هذه الأطراف خلال المراحل المختلفة.

تضع الكلية نسخ من إستراتيجيتها وسياساتها المتضمنة فى مكتبة الكلية إضافة إلى النسخة الالكترونية الموجودة على موقع الكلية على شبكة المعلومات الدولية.

الاحتياجات و التوقعات لأصحاب المنفعة

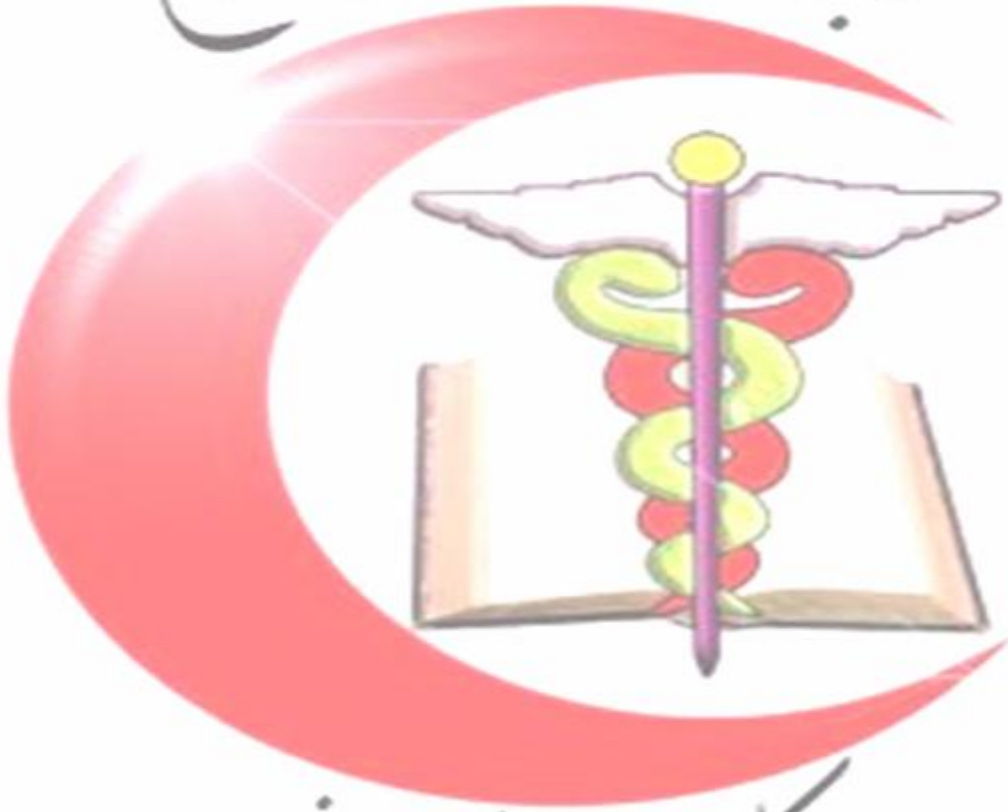
يعتبر تحديد الاحتياجات والتوقعات لأصحاب المنفعة من أهم العوامل لتأكد من فاعلية الخطة والتي توضح مدى واقعية الخطة التي تقدمها الكلية لخدمة المجتمع والبيئة .

أصحاب المنفعة :

كلية التمريض

- ١- طلبة البكالوريوس (داخلي)
- ٢- أولياء الأمور (خارجي)
- ٣- أعضاء هيئة التدريس بالكلية (داخلي)
- ٤- الموظفون الإداريون (داخلي)
- ٥- المنظمات الحكومية (خارجي)
- ٦- صناع السياسات العامة (خارجي)

جامعة سوهاج



كلية التمريض

الخطة التدريبية المبنية على إحتياجات الكلية

يعتبر التدريب من أهم الأدوات الإدارية اللازمة لإحداث التغيرات التي تتطلبها عملية التنمية في المجتمعات ، وتنوع أشكال التدريب كما تختلف أهدافه ومستوياته ومداخله إلا أن جميع هذه الأنواع والمداخل تشترك في بنائها على منطق أساسي واحد هو تحقيق شي له قيمة للمؤسسة يساعدها في الوصول إلى أهدافها بأفضل الطرق .

والخطة التدريبية تتكون من خمس مراحل أساسية هي :

(التحليل - التصميم - الإعداد - التنفيذ - التقييم)

ولكي تنجح الخطة التدريبية الموضوعية بناء على تحديد الإحتياجات التدريبية بالمؤسسة لبدأ أن تحظى العملية التدريبية بالدعم الكافي من قبل الإدارة العليا بالمؤسسة .

أهداف التدريب

أولاً - رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في كل مما يأتي :

١- العملية التعليمية .

٢- التواصل مع الطلاب .

٣- تقييم الطلاب بطرق حديثة .

٤- استخدام الوسائل الحديثة في التدريس .

٥- كيفية كتابة ونشر بحث عملي متميز .

ثانياً - رفع كفاءة السادة العاملين بالجهاز الإداري بالكلية في كلاً مما يأتي :

١- استخدام الحاسب الآلي في العمل بطريقة جيدة .

٢- كيفية تنظيم وقت العمل .

٣- إدارة المؤسسة بطريقة جيدة .

٤- تنمية مهارات التواصل مع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ، والزملاء بالإدارات الأخرى .

السعي للحصول على الاعتماد الأكاديمي

تسعى الكلية من اجل الحصول على الاعتماد ومن اجل خدمة الكلية والطلاب .

أولاً - المميزات التي تخدم الكلية :

نا تحقيق مكانة مرموقة على كافة المستويات المحلية والدولية .

نا إقبال الطلاب عليها من داخل وخارج الجمهورية .

نا تنافس أعضاء هيئة التدريس للعمل بها .

نا السعي من اجل العمل بها .

نا زيادة الاعتمادات المادية من الدولة .

ثانياً - المميزات التي تخدم الطلاب :

نا أن يكون خريجي الكلية ذو كفاءة تنافس سوق العمل على المستوى (المحلي ، والدولي) .

نا التقدم لعمل دراسات عليا بالخارج بسهولة .

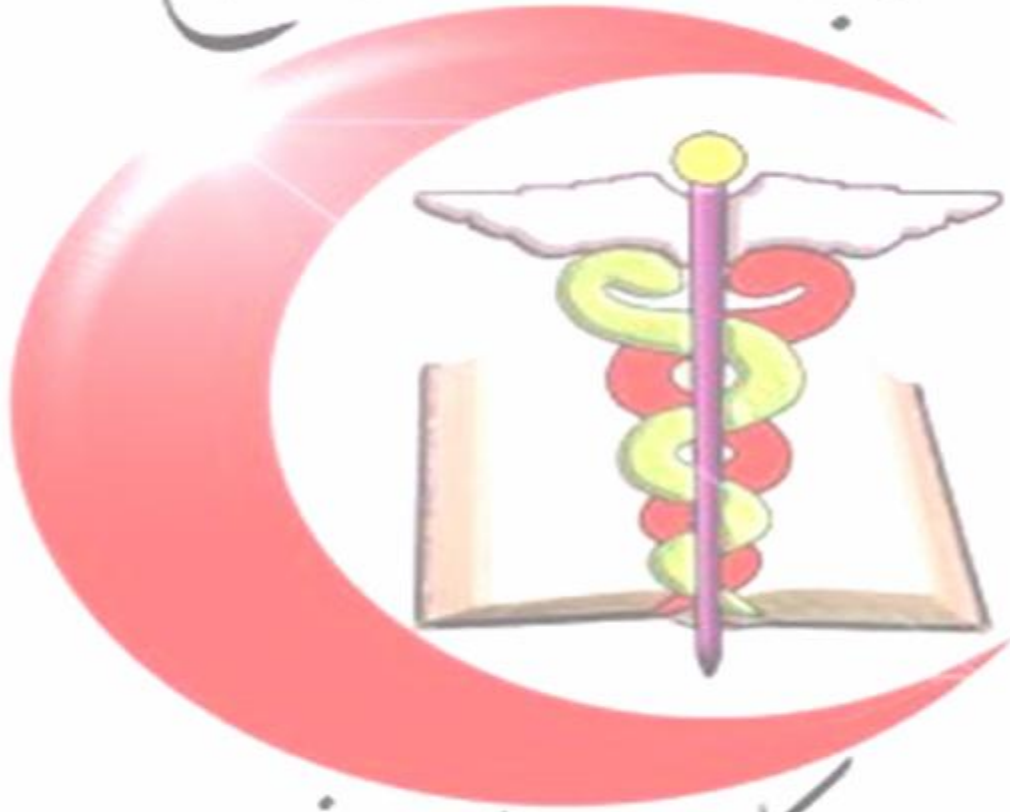
نا العمل بالدول الخارجية دون الحاجة إلى عمل معادلة .

نا سعي جميع جهات التوظيف داخل وخارج الجمهورية من أجل توظيف خريجي الكلية .

كلية التمريض

الموضوعات

جامعة سوهاج



كلية التمريض